ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

2018

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.

OBSAH

3 ÚVODNÍ SLOVO

4 PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

5 NAŠE PODNIKÁNÍ

10 EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

11 SOCIÁLNÍ OBLAST

21 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

24 ZÁVĚREČNÉ SLOVO

Ing. Marek Světlík
jednatel a ředitel společnosti
představitel společnosti pro CSR

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení přátelé,

otevíráte v pořadí již pátou zprávu o společenské odpovědnosti Šroubárny Kyjov. Je určena Vám všem, kteří se zajímáte o dění v naší společnosti a našem vztahu k okolí.

Zpráva o společenské odpovědnosti (CSR – Corporate Social Responsibility) shrnuje naše klíčové aktivity a působení v regionu v oblastech ekonomického řízení, sociálního rozvoje a péče o životní prostředí. Jsme si vědomi závazku naší firmy chovat se odpovědně v každé z těchto oblastí. Naše podnikání směřuje nejen k dosažení zisku, nýbrž k zajištění dlouhodobé ekonomické i sociální stability a napomáhání rozvoje regionu, v němž působíme.

Předkládáme Vám tedy výsledky našeho podnikání v roce 2018 ve třech stěžejních oblastech – finanční, sociální a ekonomické. Dosažené hospodářské výsledky, po rozpačitém počátku roku 2018, byly celkem uspokojivé. Podařilo se nám splnit stanovené úkoly a zpracovat další podnikatelské záměry a plány budoucího rozvoje, které jsme taky zahrnuli do naší zprávy.

Historie zavazuje. A protože je naše historie dlouhá již 69 let, je náš závazek docela velký. A není to jen závazek rozšiřování firmy. Náš závazek se dotýká regionu, zákazníků, obchodních partnerů nebo přírody. Jsme pyšní na to, že naše závazky plníme, a to o dost více, než nám ukládá legislativa.

Pevně doufáme, že naše sdělení prostřednictvím Zprávy o společenské odpovědnosti pro Vás bude užitečným zdrojem informací a věříme, že se nám díky našim aktivitám daří trvale uplatňovat hodnoty a firemní misi „Společně pro příští generace“.

NOSNÉ VÝROBKY ŠROUBÁRNY KYJOV

SPOJOVACÍ MATERIÁL PRO ŽELEZNICE

- pražcové šrouby s vrutovým nebo trapézovým závitem, které jsou vyráběny dle výkresů zákazníka, pražcové šrouby vrtulošroub, hákové šrouby, spojkové šrouby

- šestihranné matice, diskové a samojistné matice

VÝKOVKY VAČEK PRO VAČKOVÉ HŘÍDELE

- výkovky ventilové a čerpadlové vačky

POLOTOVARY PRO VÝROBU LOŽISEK

SOUČÁSTI PRO SPECIÁLNÍ POUŽITÍ

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Společnost Šroubárna Kyjov působí v kyjovském regionu od roku 1950. V průběhu posledního desetiletí prošla firma významnou restrukturalizací a modernizací výroby. V roce 2008 změnila majitele, a to na TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s. Tímto se společnost zařadila do skupiny Třinecké železárny - Moravia Steel. Spolupráce s firmami patřícími do skupiny TŽ-MS dává společnosti možnosti integrace dodavatelského procesu. Partnerství v rámci hodnotového řetězce umožňuje společné plánování, výměnu informací a zkušeností, sdílení inovací, optimalizaci materiálových toků.

Společnost zůstává nadále významným výrobcem spojovacího materiálu technologií tváření za tepla. Největší objem výroby představuje výroba pražcových šroubů, konstrukčních šroubů, hákových šroubů, šroubů pro železniční svršek a matic. Ovšem v posledních letech se firma stává významným hráčem i na trhu s výrobky pro automobilový průmysl. Jsou to výkovky vaček pro spalovací motory a ložiskové kroužky, které se nejen kovají, ale i obrábějí na CNC strojích.

Šroubárna Kyjov v minulém roce prodala 23 991 tun výrobků, v hodnotovém vyjádření 970,5 mil. Kč. Meziroční růst činil 13,8 % , přičemž 82 % výrobků směřovalo na export, z toho 68 % do států Evropské unie.

Společnost je certifikovaná dle ISO 9001, IATF 16946, ISO 14001, ISO 50001 společností Lloyďs Register Quality Assurance. Výrobky jsou homologovány evropskými drahami jako německé DB AG, španělské RENFE, švýcarské SBB nebo britské NETWORK RAIL.

Firma je moderní, dynamickou a úspěšnou společností s pevným postavením na trhu, která zakládá svou prosperitu a rozvoj na důvěře a spokojenosti svých zákazníků. Firemní strategie společnosti je orientována na trvalý rozvoj produktů při uplatňování společensky odpovědných principů.

NAŠE PODNIKÁNÍ

Společensky odpovědná firma se zavazuje k chování, které klade důraz na sociální a etické dopady své činnosti, včetně vlivu na životní prostředí. Proto i naše podnikání musí být v souladu s ekologií a nesmí zvyšovat zátěž na životní prostředí. Nově pořizovaná strojní zařízení patří mezi ty nejmodernější, ekologicky konstruované stroje, které nezpůsobují znečišťování ovzduší nebo půdy. Odsavače zplodin vznikajících při výrobě a záchytné vany pro případné úniky oleje patří mezi základní vybavení stroje.

Podnikáme udržitelně

Vždy se snažíme udržovat dlouhodobé férové vztahy s našimi zákazníky i dodavateli. Důkazem toho je například skutečnost, že někteří odběratelé i dodavatelé s námi spolupracují více než 60 let.

Snažíme se o dosahování vysoké míry spokojenosti u našich zákazníků, což je hlavní předpoklad dlouhodobé úspěšnosti firmy.

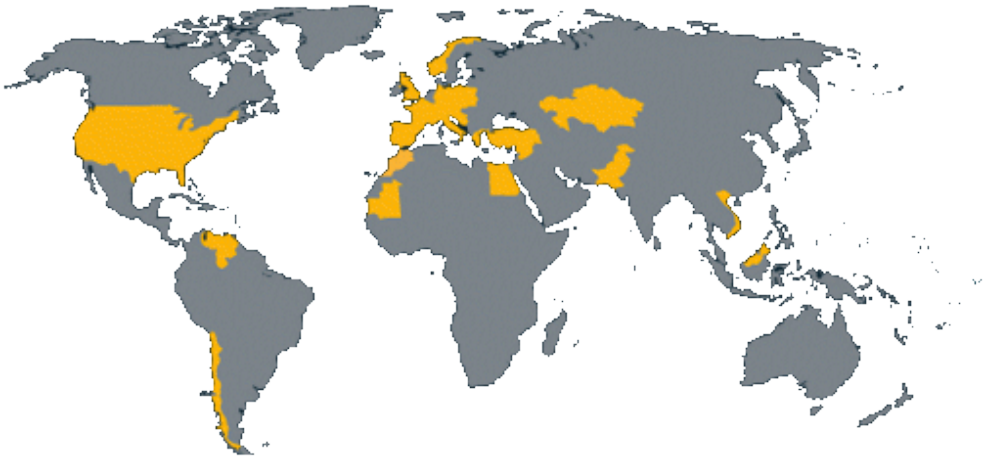
Pravidelně měříme spokojenost našich zákazníků, což provádíme formou dotazníkového průzkumu. Výsledky našeho měření z pohledu souhrnných ukazatelů za celou firmu nemají v současném období výrazně zlepšující se tendenci. Ovšem při provedené analýze našeho zákaznického portfolia, kdy se zvyšuje podíl zákazníků z oblasti automobilového průmyslu, jsou tyto výsledky celkem uspokojivé. Přesto neustále vylepšujeme firemní procesy a přijímáme opatření, která spolu se získáváním nových zkušeností, přispějí v budoucnu ke zvýšení procenta spokojených zákazníků.

SPOKOJENÝ ZÁKAZNÍK = ÚSPĚŠNÁ FIRMA

Společnost vyrobila 24 668 t výrobků, tj. o 3 566 tun více, než v předchozím roce. Celkový objem nakoupeného výrobního materiálu činil 27 540 tun, přičemž z TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s. bylo nakoupeno 25 005 tun materiálu, což představuje 90,8 %.

Dominantním odbytištěm naší firmy jsou země EU, kde jsme včetně sousedního Slovenska uplatnili téměř 68 % z 82 % produkce exportu, což v hodnotovém vyjádření činí 797,8 mil. Kč. Na tuzemském trhu jsme prodali výrobky za 172,7 mil. Kč. Celkové tržby z vlastní výroby byly meziročně vyšší o 117,6 mil. Kč, a to i přes skutečnost, že česká koruna vůči euru výrazně posílila, což působilo v náš neprospěch.

Mezi naše nejvýznamnější obchodní partnery v Evropě patří Německo, Itálie, Slovensko, Francie, Švýcarsko, Belgie, Rakousko, Polsko. V Americe jsou to zejména USA, v Asii Ázerbájdžán a prostřednictvím našich obchodních partnerů vyvážíme výrobky i do dalších států světa.



V naší společnosti klademe velký důraz také na inovace, zlepšování a rozvoj procesů vnitřního fungování firmy. Inovace jsou motorem pokroku. Měřit je můžeme různě. My se snažíme o rozšíření portfolia našich produktů, zejména pro automobilový průmysl.

Společnost Šroubárna Kyjov se neustále rozvíjí a investuje nemalé prostředky nejen do obnovy a modernizace strojů, výrobních a kontrolních zařízení, ale taky související infrastruktury. Při této činnosti myslíme zejména na zdraví našich zaměstnanců a vylepšování pracovního prostředí. Provedli jsme například rozsáhlou rekonstrukci osvětlení výrobních a provozních hal v rámci dotačního projektu „Snížení energetické náročnosti výroby v ŠK“, postavili jsme vratovou clonu na nakládací rampě, proběhla rekonstrukce pitného vodovodu apod.

V uplynulém roce činily celkové investice 78 386 tis. Kč. K nejvýznamnějším investičním akcím patří bezesporu pořízení nové kovací linky Hatebur č. 1 (AMP 30S) od švýcarské firmy Hatebur, která je schopna vyprodukovat až 50 tisíc výkovků vaček za jednu směnu. Navíc je vybavena nejmodernějšími systémy, které zaručují nejen vysokou produktivitu, ale také přispívají k šetření vstupního materiálu.

Kvalita vyráběných výrobků je pro nás nesmírně důležitá. Proto jsme pořídili další kontrolní linku č. 4, která je koncipována tak, aby byla schopna kontrolovat všechny typy vaček vyráběných v ŠK.

Nezapomínáme ani na oblast železničního sortimentu, kde je prováděna nejen pravidelná údržba strojního zařízení, nýbrž i obnova a rozvoj. Příkladem je realizace kovacího lisu BSR1 včetně nové hrotičky, automatické ostřihování hákových šroubů a válcovačky závitů č. 1, č. 2.

Oblasti obrábění ložiskových kroužků jsme věnovali v roce 2018 vysokou pozornost. V průběhu téměř celého roku pracoval tým zaměstnanců z různých útvarů firmy na zvýšení efektivity a produktivity výroby ložiskových kroužků. Došlo ke zkrácení výrobních časů, byla zavedena vícestrojová obsluha CNC strojů, vylepšena logistika i motivace zaměstnanců.

Závazek vedení

Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- ***zajišťuje dostatečné lidské, materiální a finanční zdroje včetně možnosti využití dotačních programů pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití,***
- ***přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami v oblasti kvality, environmentu, hospodárného nakládání s energií, prevence havárií,***
- ***potlačuje jakékoliv projevy korupčního jednání, zajišťuje, že pracovní činnost bude prováděna bezpečnými pracovními postupy,***
- ***vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci,***
- ***očekává od svých zaměstnanců bezchybné dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích.***

Naše priority jsou

- **zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, jak našich zaměstnanců, tak dodavatelů,**
- **poskytovat kvalitní výrobky a služby,**
- **chránit životní prostředí pro příští generace a veškerou činnost provádět s ohledem na ně,**
- **Otevřeně a čestně komunikovat,**
- **chovat se spravedlivě a s úctou ke svým zaměstnancům.**
- **ve spolupráci s klíčovými partnery zmírňovat dopad obchodních operací na společnost a životní prostředí.**

EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

Šroubárna Kyjov klade velký důraz na udržitelné racionální hospodaření a dodržování strategických cílů v oblasti společensky odpovědného chování.

Chceme pravidelně informovat zákazníky a zúčastněné strany prostřednictvím našich internetových stránek, výročních zpráv i této zprávy o společenské odpovědnosti o plánech, cílech, činnostech a výsledcích. Snažíme se neustále o zvyšování kvality našich výrobků, udržení nákladů na nízké úrovni a uvážlivé rozdělování prostředků mezi projekty obnovy a modernizace zařízení, rozvoje technologie a ochrany životního prostředí.

Rok 2018 z celkového ekonomického pohledu vyznívá pro nás v konečném důsledku příznivě. První měsíce roku byly ovšem poměrně náročné a souvisely s neuspokojivou skladbou zakázkové náplně, zejména v železničním sortimentu a nedostatkem adekvátních pracovních sil, především obráběčů CNC strojů. Abychom plnili dodací lhůty našich zákazníků, pokrývali jsme chybějící nedostatek zaměstnanců přesčasovou prací, někdy i o sobotách a nedělích, což nebylo vždy jednoduché zajistit. Situace se začala zlepšovat ve druhém čtvrtletí, a to celkem razantně, takže již dosažené ekonomické výsledky prvního pololetí byly lepší, než plánované.

Ve druhém pololetí roku 2018 se nám dařilo úspěšně plnit stanovené úkoly a průběžně řešit problémy související s rostoucí výrobou. Zakázková náplň v určitých obdobích narážela na bariéry spočívající v lidských kapacitách, poněvadž v průběhu celého roku jsme řešili nedostatek kvalitních a kvalifikovaných pracovních sil. Tato realita byla hlavní příčinou zvýšeného počtu výroby neshodných výrobků a nárůstu počtu reklamací. U některých zákazníků jsme přistoupili ke stoprocentní kontrole, třídění výrobků, přičemž naše kapacita kontrolních zařízení byla nedostatečná. Museli jsme zvýšit objem ručního třídění výrobků a využívat i služby externí firmy, což sice znamenalo zvýšené náklady, ale současně se nám postupně dařilo plnit požadavky zákazníků.

Největší nárůst tržeb nastal meziročně v segmentu spojovacího materiálu pro železnice a v hodnotovém vyjádření činil přes 100 mil. Kč. Rostoucí tendence byla i v oblasti výrobků pro automobilový průmysl, a to jak u ložiskových kroužků, tak u vaček.

Udržení dobrého jména společnosti a kvalitního výrobce jak na tuzemském tak i na zahraničním trhu, je cílem nás všech. Do inovačního projektu jsou zapojeni zaměstnanci napříč celou firmou a vážíme si připomínek a návrhů na zlepšení procesů, produktů, služeb a snižování nákladů od každého zaměstnance nebo jiného partnera. Jsou to nástroje, které v kombinaci s ostatními nástroji řízení společnosti slouží k získání naší konkurenční výhody a ovlivňují náš další byznys.

V následujícím období zůstává nadále našim cílem snaha o zvyšování objemu vaček a ložiskových kroužků za předpokladu dosažení minimálně stávajícího objemu výroby pro železnice.

Získávání nových odbytišť pro naše výrobky a nových zákazníků je pro nás samozřejmostí. Konkurence narůstá a současné firmy hledají nové nástroje, které by jim poskytly větší konkurenční ofenzivnost, ale na druhé straně i konkurenční odolnost v tržním prostředí. Je pouze na nás, abychom dokázali svým know-how především v technologiích, lepším technickým zázemím, novými poznatky výzkumu a profesionalitou personálu uspět v konkurenčním prostředí.

Úspěchy v naší podnikatelské činnosti se projevují i ve skutečnosti, že již mnoho let podporujeme Kyjovský region.

Šroubárna Kyjov byla jedním z hlavních sponzorů při výsadbě zeleně v Nerudově ulici v Kyjově

Naše dary směřují zejména do oblasti zdravotnictví, kultury, školství, sociálních služeb, sportu. I v minulém roce jsme podpořili finančním darem rehabilitační oddělení Nemocnice Kyjov, které zakoupilo další moderní zařízení.

Zařízení sloužící k rehabilitaci rukou

Dary poskytuje naše společnost po projednání jednotlivých žádostí u generálního ředitele Třineckých železáren, přičemž upřednostňujeme žadatele z okolního regionu.

Extraligový hokejový tým HC Oceláři Třinec podporujeme již 11 let.

SOCIÁLNÍ OBLAST

Obchodní společnost Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. je podnikem s dlouhou tradicí v hutní druhovýrobě. Již od založení v roce 1950 se utvářely hodnoty, na nichž stojíme. Další rozvoj je spojen s odpovědností vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti, vůči regionu, v němž naše obchodní společnost působí, a lidem, kteří v něm žijí.

DBÁME ETICKÝCH ZÁSAD, DODRŽUJEME PRÁVNÍ PŘEDPISY

Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury. Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice; právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.

Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem. Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.

Compliance program zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.

V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopady na regiony, v nichž působíme, a vliv na jejich obyvatele a na životní prostředí.

Usilujeme o to, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání. Snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života obyvatel v regionech, kde podnikáme.

Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, kterou zveřejňujeme na našich webových stránkách www.sroubk.cz.

CTÍME NAŠI FIREMNÍ KULTURU

Jsme hrdí na naši historii, na kterou navazujeme při dalším rozvoji obchodní společnosti jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.

Základními principy naší firemní kultury jsou:

- orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejkvalitnějšími produkty a službami,
- důsledné plnění závazků,
- dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu,
- spokojenost a motivace zaměstnanců,
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců,
- týmová práce,
- vysoká úroveň pracovní morálky,
- podnikatelský duch dobrých hospodářů – technologická vyspělost založená na soustavných inovacích,
- trvalé zlepšování.

VÁŽÍME SI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.

Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy. Spolupracujeme se školami a podílíme se na odborné přípravě žáků středních odborných škol, zejména ve středisku Nástrojárna. Činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícím věku, znalostem a zkušenostem žáků. Netolerujeme jakoukoliv nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů. Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, pracovní doby, udělování volna, přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončení pracovněprávních vztahů. Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci včetně příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích a za přesčasovou práci. Nad rámec zákona poskytujeme svým zaměstnancům sociální a jiné výhody.

Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti. Respektujeme práva našich zaměstnanců včetně práva na setkání a kolektivní vyjednávání. Respektujeme pozici odborové organizace působící v našem podniku, jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za naše partnery v sociálním dialogu. Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.

S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme, pořádáme setkání a porady s vrcholovým managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci, jakož i informování našich zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím centrálních informačních tabulí, informačních tabulí na pracovištích, informačních obrazovek, elektronického informačního systému a firemního časopisu Vnitropodnikový zpravodaj.

Vítáme dotazy a připomínky našich zaměstnanců, pro něž jsou v našem podniku využitelné též schránky „Náměty a dotazy“. Každý rok provádíme šetření spokojenosti našich zaměstnanců, vyhodnocujeme ho a řešíme připomínky. Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme. Nebráníme se stížnostem našich zaměstnanců, ani jiných osob, a těmito stížnostmi se zodpovědně zabýváme.

UPLATŇUJEME POLITIKU UPOZORŇOVÁNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY WHISTLE – BLOWING POLICY

Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.
Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnostmi zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.
Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazů či stížností.

DŮSLEDNĚ DBÁME NA BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií, dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.

Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví. Našim zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.

Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek, nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance. Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatní se náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejích opakovaného vzniku a k náhradám škod.

RESPEKTUJEME HOSPODÁŘSKOU SOUTĚŽ A DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže, nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu, včetně střetu našich zájmů se zájmy našeho podniku. Případné jednání ve střetu zájmů je možné pouze, pokud to dovoluje zákon. Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.

Chráníme osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty. Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

Implementovali jsme a důsledně uplatňujeme v praxi nařízení GDPR (General Data Protection Regulation), které vstoupilo v platnost 25. Května 2018. Provedli jsme zpracování metodiky analýzy rizik, zpracovali jsme schválená zpracování pro různé oblasti práce s osobními údaji, proškolili jsme zaměstnance v celé firmě a stanovili postup při vyřizování připomínek, námětů, dotazů a jiných podnětů.

VÁŽÍME SI NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ

Se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání od nich očekáváme. Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu. Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.

Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.

Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností našich obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost našich obchodních partnerů. Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně, nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.

Vyznáváme jednotu slov a činů - co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu a své povinnosti plníme pečlivě a čestně. Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v našem podniku.

ODSUZUJEME JAKÉKOLIV PROJEVY KORUPCE

Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.

Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání - nikdo nebude v souvislosti s výkonem práce pro náš podnik, našim jménem nebo s odkazem na náš podnik vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení udělených nám na jejich základě orgány veřejné moci. Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí.

K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čistíren odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi.

Naplňujeme svou firemní misi „Společně pro příští generace“.

Uplatňujeme Zásady chování ve všech činnostech.
Tyto Zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování. Tyto Zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.

Podporujeme region, snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jeho obyvatel.

Spolupracujeme se školami, umožňujeme odborné výcviky učňům, výkon odborné praxe studentům středních a vysokých škol, poskytujeme konzultace při zpracování bakalářských a diplomových prací, zajišťujeme exkurze ve firmě.

Přispíváme na dobročinné a charitativní účely, zdravotnictví, kulturu, sport.

Již pátým rokem vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, která je zveřejňována a je poskytována našim obchodním partnerům.

ZAMĚSTNANOST

Základní zásady chování Šroubárny Kyjov, spol. s r.o. včetně vztahu k zaměstnancům, zásady firemní kultury a základní principy společenské odpovědnosti, jsou stanoveny v dokumentu „Zásady chování společnosti Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.“. Všichni zaměstnanci byli s tímto dokumentem v minulém roce řádně seznámeni.

Šroubárna Kyjov je společensky odpovědným podnikem naplňujícím svou firemní misi „*Společně pro příští generace*“. V této souvislosti si plně uvědomujeme, že cestou ke spokojeným a oddaným zákazníkům jsou spokojení a oddaní zaměstnanci. Zejména v dnešní době je to téma nesmírně aktuální, poněvadž na trhu práce je nedostatek kvalitních a kvalifikovaných pracovních sil. Míra nezaměstnanosti je nízká a fluktuace zaměstnanců, především nižších věkových skupin, má rostoucí tendenci. Proto obdobně jak ostatní firmy v České republice jsme se v průběhu celého minulého roku intenzivně věnovali personálním záležitostem a uplatňovali jsme aktivní politiku zaměstnanosti. Prováděli jsme nábor zaměstnanců formou reklamy v regionálním tisku a televizi, vyvěšením letáků a billboardů na území města Kyjova i v okolních obcích. Navázali jsme spolupráci s externí firmou, která se zabývá náborem pracovních sil z Ukrajiny. V současné době již máme rozjednaný nástup 5 kvalifikovaných zaměstnanců v rámci vládou vyhlášeného režimu Ukrajina.

	rok 2016	rok 2017	rok 2018
Počet zaměstnanců ŠK	333	345	359

Celkem se nám v uplynulém roce podařilo zajistit 80 nových zaměstnanců, ovšem 49 zaměstnanců ukončilo u nás pracovní poměr bez udání důvodu, ve zkušební době, pracovní poměr na dobu určitou nebo odešli do důchodu. Naše firma měla ke konci roku 374 zaměstnanců, přičemž průměrný počet zaměstnanců vzrostl meziročně o 14 lidí na 359 zaměstnanců. V současné době má zaměstnanost z důvodu uspokojivé nabíhající zakázkové náplně rostoucí tendenci.

Zvyšující se podíl nových zaměstnanců společnosti si vyžaduje intenzivnější každodenní práci s lidmi, a to na všech řídících pozicích. Považujeme za nesmírně důležité zvládnout zapracování a integraci nového zaměstnance do pracovního týmu, což je prvním krokem při získání loajality zaměstnance s firmou. Loajální, oddaní a věrní zaměstnanci jsou jedním z předpokladů úspěšné firmy. Uvědomujeme si, že takoví zaměstnanci cítí sounáležitost s firmou a ostatními spolupracovníky, svědomitě pracují a jejich pracovní nasazení je vyšší. Loajální pracovník se cítí součástí firmy a nepoškozuje její zájmy. Ovšem vybudování takového přístupu u některých zaměstnanců vyžaduje dlouhodobou srozumitelnou komunikaci, osobní příkladné chování a dodržování zásad firemních hodnot.

Zaměstnanci musí být informováni o záměrech a strategii firmy a vedoucí zaměstnanci musí být ochotni se zaměstnanci diskutovat o jejich problémech a umět naslouchat jejich připomínkám a názorům. Musíme kriticky konstatovat, že ne vždy se nám všechno daří. Přestože naše společnost zakládá svůj přístup k zaměstnancům na otevřenosti a vzájemném respektu.

VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Podnikové vzdělávání je nepřetržitě se opakující proces, který vychází ze zásad personální strategie a politiky ŠK a opírá se o strategické cíle rozvoje lidských zdrojů, jež jsou součástí Podnikatelského programu. Edukace zaměstnanců zvyšuje naši efektivitu a konkurenceschopnost. Zaměstnanci jsou proškolováni zejména prostřednictvím externích dodavatelů vzdělávacích služeb, ale také interními lektory.

Snažíme se o průběžné doplňování, udržování a obnovování kvalifikace zaměstnanců. Podporujeme vzdělávání a zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců, především formou odborných specializovaných školení, workshopů, jazykových kurzů a kurzů zdokonalování práce s výpočetní technikou. V průběhu roku bylo kromě pravidelných opakovaných školení realizováno 34 vzdělávacích akcí, ze kterých bylo 20 zajištěno externě a ostatní interně externími lektory.

Systém vzdělávání je nastaven tak, aby byla zajištěna požadovaná kvalifikační úroveň zaměstnanců na všech postech napříč celou společností. Na podporu vzdělávání využíváme nejen firemní prostředky, které v uplynulém roce činily 673 tis. Kč, ale také všechny dostupné dotační tituly.

MOTIVAČNÍ PROGRAMY

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných pobídek, motivačních složek a sociálních výhod, které povzbuzují ke kvalitnímu výkonu a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění jsou poskytována nad zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů celé společnosti. V roce 2018 byly v jednotlivých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.

OBLAST ODMĚŇOVÁNÍ

- prémiování – řádné a mimořádné prémie
- fond vedoucího
- vyšší sazby příplatků za práci odpoledne, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v nepřetržitém provozu
- odměny za hospodářské výsledky

Jak vyplývá z provedeného průzkumu spokojenosti zaměstnanců, vyplacená mzda je pořád nejdůležitějším motivačním faktorem. Rok 2018 byl pro naše zaměstnance z pohledu odměňování velice příznivý. Uzavřená Kolektivní smlouva byla ve všech bodech splněna, z pohledu mzdového nárůstu dokonce překročena. Meziroční růst mezd dosáhl rekordní výše 18,8 % a zařadil se na první příčku za období posledních 20 let.

PERSONÁLNÍ ROZVOJ

• vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců
• zvyšování kvalifikace zaměstnanců
• spolupráce se středními školami a VUT

OCEŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

• slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ s finanční odměnou na prestižní slavnostní akci Třineckých železáren „Královna ocel“
• poskytování odměn při životních jubileích a odchodu do důchodu
• ocenění nejlepších zlepšovatelů

DALŠÍ BENEFITY

- prodloužená dovolená o 1 týden nad výměru stanovenou právními předpisy
- zvýšený rozsah poskytování pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách v práci
- poskytování příspěvku na doplňkové penzijní připojištění
- poskytování příspěvku na životní pojištění

PODPORA ZDRAVÍ

- hradíme vstupní a preventivní lékařské prohlídky
- přispíváme na masáže a jiné rehabilitační úkony
- organizujeme rekondičně-rehabilitační pobyty v lázních Luhačovice pro min. 50 zaměstnanců ročně
- poskytujeme vitamínové balíčky

- poskytujeme ochranné nápoje v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům
- poskytujeme příspěvky na závodní stravování
- zajišťujeme další aktivity k podpoře zdraví (sportovní akce, provoz sauny)

***Lázeňský & wellness hotel Niva Luhačovice je využíván k rehabilitaci zaměstnanců* ŠK**

NÁBORY NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Zveřejňování volných pracovních míst:

- v areálu společnosti (vrátnice, monitor, nástěnky)
- v regionálním tisku a televizi
- letáky a billboardy na území města Kyjova i v okolních obcích

Spolupráce:

- s úřadem práce
- s pracovními agenturami
- se středními a vysokými školami

Agenturní zaměstnance nezaměstnáváme. V pololetí roku 2019 nastoupí do naší firmy 5 zaměstnanců z Ukrajiny. Nábor těchto zaměstnanců představuje dlouhodobý a administrativně náročný proces.

Naše společnost spolupracuje s vybranými středními školami technického zaměření a umožňuje odbornou přípravu učňů ve středisku firemní nástrojárny. Studentům vysokých škol umožňujeme zpracovávat z podnikových podkladů diplomové a bakalářské práce a také umožňujeme exkurze studentů do výrobního provozu.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií. Dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy. Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.

Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví. Našim zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamů vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje. Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek. Nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod. Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů.

Stav BOZP je neoddělitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity jsou prováděny ve spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká firma Enviform. Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP je uskutečňována také prostřednictvím odborové organizace. Je zřízena společná komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů.

V roce 2018 jsme registrovali celkem 8 pracovních úrazů, což je o 4 méně, než v předchozím roce.

Za celé období existence společnosti nebyl zaznamenán žádný případ nemoci z povolání.

Požární ochrana byla v průběhu celého roku zabezpečována v souladu se zákonem.

Evakuační cvičení

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Šroubárna Kyjov patří mezi společnosti, které v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plní požadavky právních a jiných předpisů, vztahujících se k činnosti společnosti. Uplatňováním zásad environmentálního řízení a motivací všech pracovníků přispíváme k trvalému zlepšování kvality životního prostředí, k trvalému snižování environmentálních dopadů používaných technologií i vyráběných produktů a k prevenci znečisťování životního prostředí.

Odpovědné chování firmy v oblasti životního prostředí, které spočívá v minimalizaci negativního dopadu činnosti firmy na životní prostředí, přináší nové obchodní příležitosti.

Jsme aktivní společností v environmentální oblasti, soutěžíme v tendrech velkých korporací a získáváme nové zákazníky z řad ekologicky uvědomělých spotřebitelů. Z těchto důvodů jsme v roce 2008 přistoupili k budování environmentálního systému řízení a následně v roce 2009 získala společnost certifikát dle normy ISO 14001:2004, který se každoročně prověřuje a zdokonaluje.

Zaměstnanci společnosti jsou již při nástupu do firmy a pak opakovaně proškoleni z oblastí:

- prevence znečišťování pracovního prostředí,
- minimalizace odpadu, jeho třídění a recyklace (ve firmě jsou označeny kontejnery a nádoby na příslušný odpad),
- účelné využívání a úspora paliv, energie a vody,
- nakládání s chemickými látkami a přípravky,
- nakládání s obaly

Zaměstnanci jsou proškoleni s praktickým řešením možných havarijních situací na pracovišti, s cílem minimalizace dopadů na životní prostředí.

Námětové cvičení mimořádné události (únik nebezpečné chemické látky)

Pro zlepšení pracovního a životního prostředí jsme v roce 2018 instalovali nová odsávací zařízení s filtry u výrobních zařízení hlavního provozu. Použitím těchto filtrů se výrazně snižuje únik olejových par a aerosolů do pracovního prostředí.

Společnost realizovala a dokončila „Projekt na snížení energetické náročnosti a zlepšení hospodaření s energií". Práce na projektu byly zahájeny již koncem roku 2015, kdy byla podána plná žádost o dotaci. Společnost získala zpět významnou část z uznatelných nákladů z dotačního programu OP PIK – PO 3 – účinné nakládání energií, rozvoj energetické infrastruktury a obnovitelných zdrojů energie, podpora zavádění nových technologií v oblasti nakládání energií a druhotných surovin.

Projekt byl rozdělen a realizován ve čtyřech provozních souborech:

PS 01 Chladící okruh – se skládá ze tří částí. První je modernizace chladících věží čistého chladícího okruhu, druhou je modernizace čerpadel čistého chladícího okruhu a třetí je výměna stávajícího potrubního rozvodu chladící vody na stávajícím potrubním mostě mezi halou II a IV. Účelem navrhované modernizace je zvyšování účinnosti užití energie a snižování emisí ze spalovacích zdrojů znečištění.

PS 02 Rekonstrukce umělého osvětlení výrobních hal – jedná se o rekonstrukci (výměnu) umělého osvětlení v halách I, II, III a IV. Osvětlení je řízeno počítačem na základě programu pod systémem AISYS, řízené osvětlení je na bázi plynulé regulace jasu zářivkových trubic. Účelem je modernizace osvětlení, náhrada zastaralých technologií za nové vysoce efektivní osvětlovací systémy.

PS 03 Rotační pece – jedná se o 2 rotační pece nacházející se v hale II. Pece jsou technicky zhodnoceny (hlavně výměna plynového hořáku, měření a regulace teploty, výměník spalin, atd.). Účelem modernizace rotačních pecí je zvyšování účinnosti užití energie a snižování emisí ze spalovacích zdrojů znečištění, především úsporou zemního plynu.

PS 04 Měření a regulace – předmětem této části je rozšíření stávajícího monitorovacího a řídicího systému. Účelem modernizace systému měření a regulace je potřebné vybavení hardwaru a sítě včetně příslušného softwaru v souvislosti se zavedením systému managementu hospodaření s energií podle ČSN EN ISO 50001.

Vzhledem k postupné realizaci a dokončování projektů můžeme vyhodnotit první rok provozu 2018 za úspěšný, jelikož dosavadní úspora prvotních nákladů na elektrickou energii a zemní plyn dosáhla zhruba 1,5 mil. Kč.

Již v roce 2015 rovněž společnost přistoupila k přípravě implementace systému hospodaření s energií dle ISO 50001. Certifikace proběhla úspěšně v květnu 2016. V roce 2017 byl proveden kontrolní audit s pozitivním výsledkem. V roce 2018 jsme úspěšně absolvovali recertifikační audit.

Likvidace starých ekologických zátěží vzniklých před privatizací společnosti se posunula do fáze opakovaného prodloužení termínu realizace. Nové Rozhodnutí ČIŽP stanovilo provedení sanačních prací do konce roku 2024. V polovině roku 2018 se uskutečnil první kontrolní den ve Šroubárně Kyjov, kde byli představeni nově jmenovaní zástupci MF ČR a MŽP ČR, kteří budou dále spolupracovat a řídit sanaci staré ekologické zátěže v naší společnosti. Prvním úkolem je aktualizace a doprůzkum stavu znečištění a revize původního, již schváleného projektu sanace zpracovaného firmou LINEO, s.r.o., Třebíč.

V současné době probíhá vyjadřování k nově zpracovanému (revidovanému) projektu sanace, kterou MF ČR zadalo firmě LINEO, s.r.o., Třebíč.

V průběhu roku 2018 nezpůsobila naše firma žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

Základním aspektem při nakládání s odpady je minimalizace dopadů do životního prostředí.

Interní kontroly, které byly ve společnosti prováděny, prokázaly, že nakládání s chemickými látkami a směsmi na provozech ŠK je v souladu s příslušnou legislativou.

Vrcholové vedení společnosti vyslovilo plnou podporu systému hospodaření s energií a zavázalo se vyhradit dostatek zdrojů lidských, finančních i materiálních.

Uplatňováním zásad ochrany životního prostředí v řízení a motivací všech pracovníků přispíváme k trvalému zlepšování kvality životního prostředí, k trvalému snižování dopadů používaných technologií i vyráběných produktů na životní prostředí, ke snižování spotřeby energie a k prevenci znečisťování životního prostředí.

ZÁVĚREČNÉ SLOVO

Ing. Januš Pindur
jednatel společnosti
a finanční ředitel

Vážení přátelé,

jsem přesvědčen, že předložená zpráva je plná příkladů toho, co pro Šroubárnu Kyjov společenská odpovědnost znamená. Náš závazek trvale udržitelného rozvoje se projevuje v sociální, ekonomické i environmnetální odpovědnosti společnosti a je nedílnou součástí naší firemní kultury a strategie.

Doufám, že Vám tato zpráva poskytne ucelený obraz o našich projektech a aktivitách za rok 2018 spolu s výhledem na rok 2019. V průběhu celého roku 2018 jsme dbali nejen na dopad našeho působení na okolí, ale také jsme usilovali o zvyšování důvěryhodnosti našeho podniku v očích partnerů. Věřím, že naše iniciativy v oblasti společenské odpovědnosti Vás přesvědčily o našem svědomitém přístupu a zodpovědnosti.

Na závěr bych chtěl poděkovat všem spolupracovníkům, zákazníkům a dalším partnerům. Díky Vám se nám daří naši společnost rozvíjet, bez Vás by naše podnikání nemělo smysl. Hodláme nadále pokračovat v dlouholeté tradici společenské zodpovědnosti a usilujeme o zvyšování kvality života obyvatel regionu, s nímž je Šroubárna Kyjov spjata již 69 let.

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o., Jiráskova 987/50, 697 01 Kyjov
www.sroubk. cz